

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลภูสิงห์ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลภูสิงห์ โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลภูสิงห์ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๔ อัตรา - ว่าง จำนวน ๗ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา - ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๐ อัตรา	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐ ๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลักจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง ๓. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐ จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลตำบลภูสิงห์ จึงมีแนวทางในการดำเนินการในการวางแผนอัตรากำลังคนให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. มีการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่างอยู่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการส่งประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. มีพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นติดต่อประสานการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่อยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒. การพิจารณารับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น จึงส่งผลให้เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ยังคงมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	๒. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัจจุบันตำแหน่งพนักงานจ้างมีนครองทุกตำแหน่ง จึงยังไม่ได้ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน	มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ประกาศเทศบาลตำบล ภูสิงห์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ประกาศเทศบาลตำบล ภูสิงห์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑. ในทางปฏิบัติแล้ว การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง คือ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินไม่ได้มีการกำหนดข้อตกลง (MOU) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และการทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานก็ไม่ได้จัดทำขึ้นในช่วงต้นรอบการประเมิน โดยส่วนมากจะมาทำแบบประเมินในช่วงจะเริ่มทำการประเมิน ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ค่อยเป็นไปตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง โดยส่วนมากหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นยังเป็นระบบการประเมินแบบระบบอุปถัมภ์ ส่งผลให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้ดีไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเท่าที่ควร	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลภูสิงห์	มีประกาศเทศบาลตำบลภูสิงห์เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลภูสิงห์	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการแต่ยังขาดการกำกับและปลูกฝังค่านิยมในเรื่องการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	เห็นควรแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการกำกับเจ้าหน้าที่ในแต่ละส่วนราชการปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างเคร่งครัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว	๑๐๐,๐๐๐ บาท	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว	๑๐,๐๐๐ บาท	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายบางคนไม่ให้ความสำคัญในการเข้ารับการอบรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลภูสิงห์	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลภูสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการฝึกอบรมภายนอก เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	เนื่องจากเทศบาลตำบลภูสิงห์ เป็นเทศบาลขนาดเล็ก มีงบประมาณไม่มาก ส่งผลให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ได้ไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจและนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่างๆ	มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของเทศบาลตำบลภูสิงห์	ไม่ใช่ งบประมาณ	เห็นควรส่งเสริมให้พนักงานจ้างในสังกัดเข้ารับการสอบแข่งขันในหน่วยงานต่างๆ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	สรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘. นโยบายด้านสวัสดิการ	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส. ของเทศบาลตำบลภูสิงห์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสีระหว่างพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลภูสิงห์	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	เห็นควรส่งเสริมให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาสีระหว่างพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลภูสิงห์ เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และเพื่อเป็นการให้บุคลากรในสังกัด มีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗