

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลตำบลภูสิงห์ อำเภอสทลขันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน						
	มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายยังมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. จัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลภูสิงห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	๑. เทศบาลตำบลภูสิงห์ ได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ๒. เทศบาลตำบลภูสิงห์ ได้มีจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลภูสิงห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑. บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฯ ๒. บุคลากรในสังกัดได้มีการจัดประชุมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลภูสิงห์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒. การปรับปรุงการทำงาน						
	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานของเทศบาลตำบลกุสุมิงห์	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ๑.การเปิดโอกาสให้ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างเทศบาลตำบลกุสุมิงห์กับประชาชน	ตลอดปีงบประมาณ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ ๒. จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานระหว่างเทศบาลตำบลกุสุมิงห์กับประชาชน ๓. จัดช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์	เทศบาลตำบลกุสุมิงห์ ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการทำงาน หรือกิจกรรมอื่นๆ ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ https://www.phusing.go.th/index/ https://www.facebook.com/phusingss/?locale=th_TH Line ทต.กุสุมิงห์ หนังสือประชาสัมพันธ์ถึงกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบันและเผยแพร่ให้ทันเหตุการณ์ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับกฎหมายที่ภาครัฐกำหนด ๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารรวดเร็วสะดวกโดยไม่ต้องเดินทางมาที่เทศบาลตำบลกุสุมิงห์

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ						
	มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ให้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	๑. คณะกรรมการทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. กองคลัง	๑. เทศบาลตำบลภูสิงห์ ได้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เทศบาลตำบลภูสิงห์ ได้มีแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. เทศบาลตำบลภูสิงห์ มีสมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ	เทศบาลตำบลภูสิงห์ รายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการสิ้นปีงบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูสิงห์ โทร. ๐ ๔๓๘๔ ๐๖๖๓

ที่ กส. ๘๓๕๐๑./ -

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านมาแล้ว นั้น

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลภูสิงห์ จึงขอรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลภูสิงห์ ซึ่งรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลภูสิงห์ มี คะแนน ๕๔.๒๒ คะแนน อยู่ในระดับ หรือ ต้องปรับปรุงโดยด่วน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๗๙.๘๙ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๗๗.๘๕ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๑๗.๒๕ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัชนิกรณ์ บุญมา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนมณีกา การจะโนศรี)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลภูสิงห์

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์.....

(ลงชื่อ)

(นายชำนาญ ชาญณรงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์