



ประกาศเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์นี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหาร ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลกุสุมาลย์รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี

ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูสิงห์ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลภูสิงห์ มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກຳຣັຖປຸກປັດຕິທຳປຣມວລຈຣຍຣຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຝຸກກຸ່ນແກ້ລຳ້ງຫຼືຝຸກໃຫ້ອຳນາຈໂດຍຢູ່ເປັນຣຣມ ກຳຣັຖນຳກຳຣັຖຂ້າຣາຊກຳຣັຖທີ່ຢູ່ຮ່ວມກັນຝຸກກຳຣັຖວ່າຢູ່ປຸກປັດຕິທຳປຣມວລຈຣຍຣຣມນີ້ ອັນມີຜົນກະທົບຕໍ່ກຳຣັຖຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຕັ້ງກຣມກຳຣັຖສອບສວນ ຂໍໃຫ້ເຈົ້າຣັຖຫຼືວິນຍາຍ ຫຼືກະທົບຕໍ່ສິທິທຳທີ່ຂ້າຣາຊກຳຣັຖຜູ້ນັ້ນ ຈະກະທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຮັບຄວາມເຫັນພອບຈາກຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມແລ້ວ

(๕) ທຳຜົນທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຳຣັຖຂອງຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມຂອງອົງກຳຣັຖປຣກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ

(๖) ດຳຣັຖນຳກຳຣັຖອື່ນຕາມທີ່ກຳຣັຖນຳໃນປຣມວລຈຣຍຣຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມມອບໝາຍ ທັງນີ້ ໂດຍຢູ່ກະທົບຕໍ່ຄວາມເປັນອີສຣະຂອງຜູ້ດຳຣັຖຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປຣັດ ທະບາດຕຳບລຸສິງຫໍ້

ຂໍ້ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກຳຣັຖມະນຸດຕິຕຳບລຸສິງຫໍ້ ຕັ້ງຕັ້ງຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມຂຶ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບໃຫ້ມີກຳຣັຖປຸກປັດຕິທຳປຣມວລຈຣຍຣຣມນີ້

ຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມ ປຣກອບດ້ວຍ

(๑) ປຣັດຫຼືຣອງປຣັດທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ເປັນປຣະຖານກຳຣັຖກຳຣັຖ

(๒) ກຳຣັຖກຳຣັຖຈາກຂ້າຣາຊກຳຣັຖທີ່ດຳຣັຖຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣິຫຳ ເລືອກກັນເອງໃຫ້ເລືອສອງຄົນ

(๓) ກຳຣັຖກຳຣັຖ ທີ່ເປັນຂ້າຣາຊກຳຣັຖທີ່ໄດ້ດຳຣັຖຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣິຫຳໃນທະບາດຕຳບລຸສິງຫໍ້ ທີ່ໄດ້ຮັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກຳຣັຖ ພັກງານຈ້າງ ແລະລູກຈ້າງຂອງທະບາດຕຳບລຸສິງຫໍ້ ຈຳນວນສອງຄົນ

(๔) ກຳຣັຖກຳຣັຖຜູ້ທຣຸງຄຸນວຸດທິຢາຍນອກ ໃຫ້ກຳຣັຖກຳຣັຖຕາມ (๑) - (๓) ຮ່ວມກັນເສນອຳໄພແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເລືອສອງຄົນ

ໃຫ້ຫົວໜ້າສຳນັກປຣັດ ທະບາດຕຳບລຸສິງຫໍ້ ເປັນເລຂານຸກຳຣັຖຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມ ແລະອາຈແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກຳຣັຖຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມໄດ້ຕາມຄວາມເໝາະສົມ

ກຳຣັຖກຳຣັຖຈຣຍຣຣມຕ້ອງຢູ່ໄດ້ຢູ່ກຳຣັຖກຳຣັຖທຳວິນຍາມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๗ ຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມມີອຳນາຈທຳທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສົ່ງເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກຳຣັຖໃຫ້ບັງຄັບປຣມວລຈຣຍຣຣມນີ້ໃນອົງກຳຣັຖປຣກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ

(๒) ສອດສົ່ງຄູ່ແລະໃຫ້ມີກຳຣັຖປຸກປັດຕິທຳປຣມວລຈຣຍຣຣມໃນອົງກຳຣັຖປຣກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ໃນກຳຣັຖທີ່ມີຂໍສົງຄວາມຫຼືມີຂໍຣ້ອຍເຣີຍວ່າມີກຳຣັຖຝ່າຝືນຈຣຍຣຣມ ຫຼືຈຣຣຍາ ຫຼືໃນກຳຣັຖທີ່ມີກຳຣັຖອຸທຣຸດທຳກຳຣັຖທຳຝຸກຝືນຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣມນີ້ ຈະຕ້ອງໄດ້ສວນຂໍໃຫ້ເຈົ້າຣັຖ ແລະມີຄຳວິນິຈຸດຍໄດ້ເຣີຍ

(๓) ໃຫ້ຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມ ຫຼືຜູ້ທີ່ຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມມອບໝາຍ ມີອຳນາຈທຳທີ່ ຂໍໃຫ້ກະທຣວງ ກຳຣັຖ ພະນັກງານຣາຊກຳຣັຖ ຣັຖວິສາຫິກ ພະນັກງານອື່ນຂອງຣັຖ ຫຼືທ່າງທ່າງສ່ວນ ບຣິຊັດ ຂີ້ແຈງ ຂໍໃຫ້ເຈົ້າຣັຖ ສົ່ງເສຣີມແລະທຳກຳຣັຖທີ່ເກື່ຍຂ້ອງ ສົ່ງຜູ້ແທນຫຼືບຸກຄົນໃນສັງກັດມາຂີ້ແຈງຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເກື່ຍກ່ຳຣັຖທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣີຍກຳຣັຖຝຸກກຳຣັຖວ່າ ຫຼືຂ້າຣາຊກຳຣັຖຂອງພະນັກງານນີ້ມາຂີ້ແຈງຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳ ຫຼືໃຫ້ສົ່ງເສຣີມແລະທຳກຳຣັຖເກື່ຍກ່ຳຣັຖທີ່ສອບສວນ

(๕) ພິຈາຣວາວິນິຈຸດຍໄດ້ຂີ້ຂາດປະຖາຢູ່ອັນເກີດຈາກກຳຣັຖໃຫ້ບັງຄັບປຣມວລຈຣຍຣຣມນີ້ໃນອົງກຳຣັຖປຣກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ເມື່ອໄດ້ວິນິຈຸດຍແລ້ວໃຫ້ສົ່ງຄຳວິນິຈຸດຍໃຫ້ຝະກຸມກຳຣັຖບຣິຫຳກຳຣັຖບຸກຄົນລະດັບຈັງຫວັດໂດຍຝັ່ນ ຖ້າຝະກຸມກຳຣັຖບຣິຫຳກຳຣັຖບຸກຄົນລະດັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນິຈຸດຍເປັນອຳໄພອື່ນກ່ຳຣັຖໃນເກົ້າສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນທີ່ຝະກຸມກຳຣັຖບຣິຫຳກຳຣັຖບຸກຄົນລະດັບຈັງຫວັດຮັບເຣີຍໃຫ້ຄຳວິນິຈຸດຍຂອງຝະກຸມກຳຣັຖຈຣຍຣຣມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ສົ່ງເຣີຍໃຫ້ຜູ້ຕຣວງກຳຣັຖແຜ່ນດິນພິຈາຣວາວິນິຈຸດຍໃນກຳຣັຖທີ່ເຫັນວ່າເຣີຍນັ້ນເປັນເຣີຍສຳຄັນຫຼືມີຜົນກະທົບໃນວາງກວ້າງຫຼາຍຂອງອົງກຳຣັຖປຣກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ

(๗) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศบาลตำบลภูสิงห์ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นยุดีเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้เทศบาลตำบลภูสิงห์ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลภูสิงห์ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง
แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ
แผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชำนาญ ชาญณรงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลภูสิงห์